

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
(протокол от 25.02.2022 № 1)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Н.В.Потехина  
Приказ от 07.03.2022

№34/1/од

**Программа противодействия коррупции  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная школа  
№ 16»  
на 2022 — 2024годы**

Р.п.Первомайский , 2022

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы», уставом МБОУ ОШ № 16.

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в МБОУ Школа № 16, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ ОШ № 16, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБОУ ОШ № 16 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБОУ ОШ №16 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБОУ ОШ № 16 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ ОШ № 16, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ ОШ № 16 коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБОУ ОШ № 16 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МБОУ ОШ № 16 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ ОШ № 16 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Наименование программы</b> | Противодействие коррупции Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная школа № 16» на 2022 — 2024 годы |
|-------------------------------|---|

|  |  |
|--|--|
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b>                              | Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в два этапа:<br><br>I этап — 2022 год;<br><br>II этап — 2023 год<br><br>III этап — 2024 год   |
| <b>Исполнители программы</b>   | Работники МБОУ ОШ № 16: <ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство программой — директор;</li> <li>• организует работу по реализации мероприятий программы — директор;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li> </ul>  |
| <b>Участники программы</b>   | Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогический коллектив;</li> <li>• учебно-вспомогательный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми МБОУ ОШ № 16 вступает в договорные отношения</li> </ul> |
| <b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b> | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"> <li>• в 2023 году — 1,5 тыс. руб.;</li> <li>• в 2024 году — 1,5 тыс. руб.</li> </ul>  |

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ Школа № 3 и механизмы их минимизации.

| <b>Наименование риска</b>      | <b>Суть проблемы</b>                                       | <b>Механизмы минимизации</b>   |
|--------------------------------|--|--|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul> |
| Сбор денежных средств,         | Нехватка денежных средств                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> </ul>                        |

|                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| неформальные платежи           |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• информационная открытость деятельности МБОУ ОШ № 16</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ ОШ № 16</li> </ul>   |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>               |
| Слабая правовая грамотность    | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> |

## 2. План программных мероприятий

| №   | Мероприятие   | Этап              | Участники  | Ответственные исполнители |
|---|---|-------------------|------------|---------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |   |                   |            |                           |
| 1.1   | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• положение о комиссии по урегулированию споров между</li> </ul> | Июнь—декабрь 2022 | Работник и | Директор                  |

|   |   |  |                     |   |
|---|---|--|---------------------|---|
|   | <p>участниками образовательных отношений;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</li> </ul>   |  |                     |   |
| 1.2   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и программы воспитательной работы  | Август 2022                                | Учащиеся            | Учителя   |
| 1.3   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов  | По мере необходимости                      | Работники           | директор  |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b> |   |  |                     |   |
| 2.1   | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции   | Один раз в три месяца                      | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 2.2   | <p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции — нет!»;</li> <li>• конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;</li> <li>• игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;</li> <li>• рисунок «Коррупция глазами детей»</li> </ul> | В течение всего срока реализации программы | Учащиеся            | Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3   | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»   | Один раз в месяц                           | Педагоги            | Директор  |
| 2.4   | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные  | Сентябрь 2022, август 2023 и 2024          | Учащиеся            | Учителя   |

|   |   |                                   |   |                                       |
|---|---|-----------------------------------|---|---------------------------------------|
|   | случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей                      |                                   |   |                                       |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>   |   |                                   |   |                                       |
| 3.1   | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»   | Сентябрь 2022                     | Учащиеся, работник и, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2   | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции   | Постоянно                         | Работник и, родители, иные лица           | Директор                              |
| 3.3   | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы  | Один раз в полугодие              | Работник и, родители, иные лица           | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4   | Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте | Сентябрь 2022, август 2023 и 2024 | Родители                                  | Комиссия по противодействию коррупции |
| <b>Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b> |   |                                   |   |                                       |
| 4.1   | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности  | Постоянно                         | Работник и                                | Директор                              |
| 4.2   | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств  | Постоянно                         | Работник и                                | Директор                              |
| 4.3   | Контроль за объективным распределением средств ФОТ  | Декабрь 2022, 2023 и 2024         | Работник и                                | Директор                              |

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы  |
|-------------------------|--|
| Финансовые              | 3 тыс. руб. на весь срок реализации программы  |
| Информационные          | <ul style="list-style-type: none"><li>• отчет директора за истекший год;</li><li>• официальный сайт МБОУ ОШ № 16 ;</li><li>• информационные стенды МБОУ ОШ № 16;</li></ul> |
| Кадровые                | Юрист УО и исполнители программы   |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений   |

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ ОШ № 16. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- опроса участников образовательных отношений;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников образовательных отношений о признаках и фактах коррупции;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов МБОУ ОШ № 16;
- мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников образовательных отношений проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников образовательных отношений реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на заседании педсовета 1 раз в год.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ ОШ № 16;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников МБОУ ОШ № 16;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации МБОУ ОШ № 16;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.